



**የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልላዊ መንግስት  
ማዕከላዊ ነጋሪት ጋዜጣ**

**MAEKELAWI NEGARIT GAZETE  
OF THE CENTRAL ETHIOPIA REGIONAL STATE**

ወልቂጤ 3ኛ ዓመት ቁጥር 4

የካቲት 20 / 2016 ዓ.ም

በማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልላዊ መንግስት ህዝብ  
ተወካዮች ምክር ቤት

ጠባቂነት የወጣ

Wolkite 3<sup>rd</sup> Year No 4  
Febrewary 28 /2024

**የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልላዊ መንግስት የሥነ-  
ምግባርና የፀረ ሙስና ኮሚሽን ማቋቋሚያ አዋጅ  
ቁጥር 4/2016**

**መግቢያ**

ሙስናና ብልሹ አሠራር የክልላችንን ብሎም  
የሀገራችንን ማህበራዊ እና ኢኮኖሚያዊ ልማትን  
የሚያደናቅፍ ድርጊት በመሆኑ የፀረ- ሙስና  
ትግሉን የሚያስተባብር ተቋም በሕግ ማቋቋም  
አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ፤

በሀገራችን ብሎም በክልላችን የተጀመረውን  
የልማት፣ የሠላም እና የዲሞክራሲያዊ ሥርዓት  
ግንባታ ቀጣይነት ያለው እንዲሆን ሙስናና ብልሹ  
አሰራርን መከላከል እንዲሁም በመልካም ስነ-  
ምግባር የተገነባ፣ ሙስናን የሚፀየፍ እና በፅናት  
የሚታገል ህብረተሰብ በመገንባት የፀረ-ሙስና  
ትግሉን ማጠናከር እንደሚገባ በመታመኑ፤

በሥራ ላይ ባለው የተሻሻለው የሥነ ምግባርና  
የፀረ-ሙስና ኮሚሽን ማቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር  
142/2004 ላይ የሚታየትን ክፍተቶች  
ለመሙላትና አዋጁን ከተሻሻለው የክልሉ ሕገ-

PROCLAMATION NO 4/2024

Central Ethiopia Regional State Ethics and Anti-  
Corruption Commission Establishment  
Proclamation

**Preamble**

WHEREAS, it is necessary to establish an  
institution that coordinates the anti-corruption fight  
by law, since corruption and malpractices hinder  
the social and economic development of our region  
as well as our country;

WHEREAS, believing that it is necessary to  
strengthen the anti-corruption fight by preventing  
corruption and malpractices and building a society  
built on good morals, which hates corruption and  
fights with perseverance in order to continue the  
development, peace and democratic system that has  
been started in our country and in our region;

WHEREAS, it is necessary to fill the gaps in the  
revised Ethics and Anti-Corruption Commission  
Establishment Proclamation No. 142/2012 and to  
replace the proclamation with a new proclamation  
in line with the revised regional state constitution;

መንግስት ጋር በማጣጣም በአዲስ አዋጅ መተካት በማስፈለጉ፤

በማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልላዊ መንግስት ሕገ-መንግስት አንቀጽ 55 ንዑስ አንቀጽ 3 መሰረት የሚከተለው ታውጇል፡፡

## **ክፍል አንድ** **ጠቅላላ**

### **1. አጭር ርዕስ**

ይህ አዋጅ “የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልላዊ መንግስት የሥነ-ምግባርና የፀረ-መስና ኮሚሽን ማቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር 4/2016” ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል፡፡

### **2. ትርጓሜ**

የቃሉ አገባብ ሌላ ትርጉም የሚያሰጠው ካልሆነ በስተቀር በዚህ አዋጅ ውስጥ ፡-

1. “ክልል” ማለት የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልል ነው፤
2. “መንግስት” ማለት የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልላዊ መንግስት ሕግ አውጪ፣ ሕግ ተርጓሚና ሕግ አስፈፃሚ አካላት ናቸው፤
3. “ኮሚሽን” ማለት የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልላዊ መንግስት የሥነ-ምግባርና የፀረ መስና ኮሚሽን ነው፤
4. “ኮሚሽነር ወይም ምክትል ኮሚሽነር” ማለት እንደ ቅደም ተከተሉ የኮሚሽኑ ኮሚሽነር ወይም ምክትል ኮሚሽነር ነው፤
5. “የመንግስት መስሪያ ቤት” ማለት ሙሉ በሙሉ ወይም በክፍል በክልሉ መንግስት በጀት የሚተዳደር እና የክልሉ ስራዎች የሚከናወኑበት

NOW, THEREFORE, according to Article 55 sub-Article 3 of the Constitution of the Central Ethiopian Regional Government, the following is proclaimed.

## **Part One** **General**

### **1 Short Title**

This proclamation may be cited as “the Central Ethiopia Regional State Ethics and Anti-Corruption Commission Establishment Proclamation No. 4/2024”.

### **2 Definition**

In this proclamation, unless the context otherwise requires:-

1. “Region” means the Central Ethiopia Region;
2. “State” means the Central Ethiopia Regional State Legislative; judiciary and Executive organs;
3. “Commission” means Ethics and Anti-Corruption Commission of the Central Ethiopia Regional State;
4. “Commissioner and Deputy Commissioner” means the commissioner and the deputy commissioner of the commission respectively;
5. “Public office” means any office of the Regional State the budget of which is fully

መስሪያ ቤት ነው፤

6. “የመንግስት የልማት ድርጅት” ማለት የክልሉ መንግስት የባለቤትነት ድርሻ በሙሉ ወይም በከፊል ያለበት ማንኛውም የክልሉ መንግስት የልማት ድርጅት ወይም የአክሲዮን ኩባንያ ነው፤

7. “ህዝባዊ ድርጅት” ማለት በማንኛውም አግባብ ከአባላት ወይም ከህዝብ የተሰበሰበ ወይም ለህዝባዊ አገልግሎት ታስቦ የተሰበሰበ ገንዘብ ወይም ንብረት ወይም ሌላ ሃብትን የሚያስተዳድር አካልንና አግባብነት ያለው ኩባንያን የሚያካትት የግል ዘርፍ ሲሆን የሚከተሉትን አይጨምርም፡-

ሀ. የሀይማኖት ተቋማትን፤

ለ. የፖለቲካ ድርጅት ወይም ፓርቲን፤

ሐ. የዓለም አቀፍ ድርጅቶችን እና

መ. ዕድርንና ተመሳሳይ ባህላዊ ወይም ሃይማኖታዊ ይዘት ያለው ማህበርን፤

8. “የመንግስት ባለስልጣን” ማለት ከክልል እስከ ቀበሌ ባሉት የህግ አውጪ፣ ህግ ተርጓሚና ህግ አስፈጻሚ አደረጃጀቶች ውስጥ በህዝብ ተመርጠው ወይም በነዚህ የመንግስት መዋቅሮች ውስጥ ተሾመው ወይም ተመድበው ስራን የሚመሩና የሚያስተባብሩ የስራ ኃላፊዎችንና የቦርድ አባላትን ያካትታል፤

9. “የመንግስት ሠራተኛ” ማለት በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 8 ውስጥ ከተጠቀሱት ውጭ በማንኛውም የክልሉ መንግስት መስሪያ ቤት ውስጥ ተቀጥሮ ወይም ተመድቦ በቋሚነት ወይም በጊዜያዊነት የሚሠራ ሰው ነው፤

10. “የመንግስት የልማት ድርጅት ወይም የህዝባዊ ድርጅት ባለስልጣን” ማለት የድርጅቱ የዳይሬክተሮችና የስራ አመራር ቦርድ ሰብሳቢና

or partially allocated by the regional state and in which any government activity is performed;

6. “Public enterprise” means any public enterprise or share company under the ownership of regional state; and fully or partly shared by the regional state;

7. "Public organization" means a private sector entity that manages money or property or other resources collected from members or the public in any way or intended for public service, and does not include the following:-

A. Religious institutions,

B. A political organization or party;

C. International organizations and

D. “Edir” and association with similar cultural or religious content;

8. "government official" means the officials and board members who are elected by the public or appointed or assigned in the legislative, judiciary and executive organizations from the regional state to the kebele;

9. "public employee" means a person who is employed or assigned to work permanently or temporarily in any office of the regional state other than those mentioned in sub-Article 8 of this Article;

10. "Authority of a public enterprise or a public organization" means the chairperson and members of the board of directors and

<p>አባላትን፣ የድርጅቱ ኃላፊ እና ምክትል ኃላፊዎችን፣ በቦርዱ ወይም በስራ አመራሩ ወይም በሌላ ስልጣን ባለው አካል የተሾመ ወይም የተመደበ የስራ ኃላፊን ያካትታል፤</p> <p>11. “የመንግስት የልማት ድርጅት ወይም የህዝባዊ ድርጅት ሠራተኛ” ማለት ከሁለቱ ድርጅቶች በአንዱ ውስጥ ተቀጥሮ ወይም ተመድቦ በፈጻሚነት በቋሚ ወይም በጊዜያዊ የሥራ መደብ ላይ የሚሰራ ሰው ነው፤</p> <p>12. “የስነ-ምግባርና የፀረ ሙስና መከታተያ ክፍል” ማለት በክልል ፣ በዞን፣ በልዩ በወረዳ በወረዳ ወይም በከተማ አስተዳደር በመንግስት መስሪያ ቤቶች ወይም በመንግስት ልማት ድርጅቶች ወይም በህዝባዊ ድርጅቶች ውስጥ የሥነ-ምግባርና የፀረ-ሙስና ኮሚሽን ስራዎችን ለማከናወን በሕግ መሠረት ኮሚሽኑን ወክለው የሚቋቋሙ አደረጃጀቶች ናቸው፤</p> <p>13. የስነ-ምግባርና የፀረ ሙስና ዳይሬክተር፣ ቡድን መሪ ወይም ኦፊሰር ወይም ሰራተኛ” ማለት እንደ አንደኛውን የአገልግሎት በአንቀጽ 2 ንዑስ አንቀጽ 12 በተገለፁ አደረጃጀቶች ውስጥ የሥነ-ምግባርና የፀረ-ሙስና ኮሚሽን ስራዎችን ለማከናወን በተደራጁት የሥነ ምግባር መከታተያ ክፍሎች የሚሰሩ ናቸው፡፡</p> <p>14. “አደረጃጀቶች” ማለት ኮሚሽኑ በየደረጃው በሚገኙ የአስተዳደር እርከኖች በመንግስት ወይም በግል የትምህርት ተቋማት ውስጥ መልካም ስነ-ምግባርን ለመገንባት እና ሙስናን ለመከላከል እንዲያስችለው የሚያደራጁባቸው የተማሪዎች ስነምግባርና የፀረ ሙስና ክብባት ወይም የመንግስት መስሪያ ቤት ወይም የመንግስት ልማት ድርጅት ወይም ህዝባዊ ድርጅት ውስጥ የሚፈጠሩ ሌሎች ልዩ ልዩ አካላት ናቸው፤</p>	<p>management of the organization, the head and deputy heads of the organization, an official appointed or assigned by the board or the management or another authorized body;</p> <p>11. "Employee of a public enterprise or a public organization " means a person employed or assigned to one of the two organizations and working in a permanent or temporary position as an executive;</p> <p>12. "Ethical and anti-corruption liaison unit" means organizations established on behalf of the commission in accordance with the law to carry out the work of the ethics and anti-corruption commission in the region, zone, special woreda or city administration in government offices or public enterprises or public organizations;</p> <p>13. Ethics and anti-corruption director, team leader or officer or employee” means, as the case may be, those who work in the ethics liaison units organized to carry out the work of the ethics and anti-corruption commission in the organizations described in Article 2 sub-Article 12.</p> <p>14. "Organizations" means student ethics and anti-corruption clubs in public or private educational institutions, or other various entities created in government offices or public enterprises or public organizations that the commission organizes to build good ethics and prevent corruption at all levels of administration;</p>
---	--

15. “ለህዝባዊ አገልግሎት የተሰበሰበ ሀብት” ማለት የተወሰነ የህብረተሰብ ክፍልን ወይም ህብረተሰቡን በአጠቃላይ ለመርዳት ወይም ለመደገፍ ወይም ለማበረታታት ወይም ለማልማት ታስቦ የተሰበሰበ ወይም ለዚህ ዓላማ እንዲውል በማንኛውም መንገድ የተገኘ እና በበጎ አድራጎት ድርጅት ወይም ማህበር ወይም ይህን ዓላማ ለማሳካት ተብሎ በተደራጀ ወይም በተቋቋመ ኮሚቴ የሚተዳደር ወይም የሚንቀሳቀስ ገንዘብ ወይም ንብረት ወይም ሃብት ነው፤
16. “የባንክ ሂሳብ” ማለት በባንክ የተቀመጠ ገንዘብ፣ ወርቅ እና የመሳሰሉት ውድ ዕቃዎች እንዲሁም አንድ ደንበኛ ከባንኩ ጋር የሚያደርጋቸውን ማናቸውንም ግንኙነቶች የሚያጠቃልል ነው፤
17. “ጠቋሚዎች” ማለት ሊፈፀም ነው ብለው ያመነበትን ወይም በመቀጠል ላይ ያለን የሙስና ወንጀል ወይም ብልሹ አሠራር ወይም የሀብት ምዝገባ ሀሰትነትን የሚመለከት መረጃ ለኮሚሽኑ፣ ወይም ለቅርንጫፉ ጽህፈት ቤት ወይም ለስነምግባርና ፀረ ሙስና መከተታያ ክፍሎች የሚያቀርቡ ማናቸውንም ሰዎች ናቸው፤
18. “መረጃ መቀበያ ክፍል” ማለት ሙስናና ብልሹ አሰራርን በተመለከተ የሚቀርቡ ጥቆማዎችን እንዲቀበልና ተንትኖና በኮሚሽኑ ሥልጣን ስር የሚሸፈኑና የማይሸፈኑ ጉዳዮችን በመለየት የውሳኔ ሀሳብ ለኮሚሽኑ ወይም ለሚመለከተው ምክትል ኮሚሽነር እንዲያቀርብ በኮሚሽኑ የተደራጀ የስራ ክፍል ነው፤
19. “ጥቆማ” ማለት በአንቀጽ 2 ንዑስ አንቀጽ 18 መሰረት የሙስና ወንጀልና ብልሹ አሰራርን በሚመለከት ከማንኛውም የተፈጥሮ ሰው ወይም በህግ የሰውነት መብት ከተሰጠው አካል

15. "assets collected for public service" means money or property or asset collected for the purpose of helping or supporting or encouraging or developing a certain part of society or the society as a whole or obtained in any way to be used for this purpose and managed or operated by a charity organization or association or a committee organized or established to achieve this purpose;
16. “Bank Account” means money, gold and similar precious material that has been kept in the bank and includes transactions taken place between the client and the bank;
17. "whistle-blowers" means any person who provides information to the commission, or to the branch office or to the ethics and anti-corruption liaison units, which they believe corruption crime or malpractices or fake wealth recording is about to be committed or is in progress.
18. "Information reception unit" means a department organized by the commission to receive and analyze suggestions regarding corruption and mal-practice, and to identify issues covered and not covered under the commission's authority and to present a proposal to the commissioner or the relevant deputy commissioner;
19. " whistle-blowing " means information submitted to a department organized by the Commission from any natural person or

በኮሚሽኑ ለተደራጀ የሥራ ክፍል የሚቀርብ ጥቆማ ነው።

20. “ክልላዊ የፀረ-ሙስና ስትራቴጂ” ማለት መልካም ስነምግባርን በመገንባት፣ ሙስናን በመከላከል እና በመዋጋት ረገድ በአጭርና በረጅም ጊዜ ክልሉ ሊደርስበት የሚያስበውን ደረጃ የሚያመለክት ክልላዊ ሰነድ ነው።

21. “የጥቅም ግጭት” ማለት ማንኛውም በመንግስት መስሪያ ቤት ወይም በመንግስት የልማት ድርጅቶች ውስጥ የሚሰራ ተሿሚ ወይም ሠራተኛ ከራሱ፣ ከቤተሰቡ፣ ከዘመዱ ጥቅም ጋር የተያያዘና ከተሰጠው ወይም ከሚያከናውነው የሥራ ሃላፊነትና ተግባሩ ጋር የሚጋጭ ጉዳይ ነው።

22. “የፀረ-ሙስና ሕጎች” ማለት የሙስና ወንጀሎች አዋጅን፣ የፀረ ሙስና ልዩ የሥነ-ሥርዓትና ማስረጃ ሕግን፣ የፌደራልና የክልሉን የሥነ-ምግባርና የፀረ-ሙስና ኮሚሽኖችን ማቋቋሚያ አዋጆችን፣ የሀብት ማሳወቅና ማስመዝገብ አዋጅንና እነዚህን ሕጎች ለማስፈጸም የወጡ ደንቦችን፣ መመሪያዎችንና ውሳኔዎችን፣ የፋይናንስ ሕጎችን፣ የኦዲት ሕጎችንና ማንኛውንም ሙስናንና ብልሹ አሠራርን ለመከላከል የተደነገጉ ሕጎችን ያካትታል።

23. “ሰው” ማለት የተፈጥሮ ሰው ወይም በህግ የሰውነት መብት የተሰጠው አካል ነው።

24. የፆታ አገላለጽ ማንኛውም በወንድ ፆታ የተገለፀው የሴት ፆታንም ያካትታል።

### 3. የተፈጻሚነት ወሰን

ይህ አዋጅ በክልሉ የመንግስት መስሪያ ቤቶች፣ የመንግስት የልማት ድርጅቶች እንዲሁም ህዝባዊ ድርጅቶች ላይ ተፈጻሚ ይሆናል።

body entitled by law in relation to the crime of corruption and mal-practice in accordance with sub-Article 18 of Article 2;

20. "Regional anti-corruption strategy" means a regional document that indicates the level the region intends to reach in the short and long term in terms of building good ethics, preventing and fighting corruption;

21. “Conflict of Interest” means a case when an appointee or employee who works in public office or public enterprise may lead to a conflict between himself, family and relative in relation to his interest or his responsibility and duty;

22. "Anti-corruption laws" means the Proclamation of corruption crimes, the anti-corruption special procedural and evidence Law, the federal and state ethics and anti-corruption commissions' establishment Proclamations, the wealth disclosure and recording Proclamation and the regulations, directives, motions, financial laws, and audit laws issued to enforce these Laws, and includes any laws to prevent corruption and malpractice;

23. “Person” means a natural or juridical person.

### 24. Gender Expression

Any expression in the masculine gender also includes the feminine gender.

### 3 Scope

This Proclamation shall be applicable to regional government offices, public enterprises and public organizations.

**ክፍል ሁለት**

**ስለ ኮሚሽኑ መቋቋም፣ ዓላማ፣ አቋም፣ ሥልጣንና**

**ተግባር**

**4. የኮሚሽኑ መቋቋም**

1. የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልላዊ መንግስት የሥነ-ምግባርና የፀረ ሙስና ኮሚሽን ከዚህ በኋላ «ኮሚሽኑ» እየተባለ የሚጠራ የክልሉ መንግስት መስሪያ ቤት ሆኖ በዚህ አዋጅ ተቋቁሟል፤

2. የኮሚሽኑ መቀመጫ ወልቂጤ ከተማ ሲሆን ኮሚሽኑ እንዳስፈላጊነቱ ቅርንጫፎችን ወይም ማስተባበሪያዎችን ሊያደራጅ ይችላል። ዝርዝሩ በደንብ ይወሰናል።

3. የኮሚሽኑ ተጠሪነት ለክልሉ ህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት ይሆናል።

**5. ስለ ኮሚሽኑ የአሠራር ነፃነት**

ኮሚሽኑ ስነ-ምግባርን ለመገንባት ወይም ሙስና እና ብልሹ አሰራርን ለመከላከል በሚያደርገው እንቅስቃሴ ከማንኛውም ሰው ወይም አካል ጣልቃ ገብነት ነፃ ነው።

**6. የኮሚሽኑ ዓላማዎች**

ኮሚሽኑ በዚህ አዋጅ መሰረት የሚከተሉት ዓላማዎች ይኖሩታል፡-

1. የትውልድ ስነ-ምግባር እና የሞራል ዕሴቶችን በብቃት መገንባት፤
2. የሙስና ወንጀልን እና ብልሹ አሰራርን መከላከል፤
3. ለፀረ ሙስና ትግሉ አጋዥ የሆነ የህዝብ ንቅናቄ በመፍጠር ህዝቡ የፀረ ሙስና ትግሉ ባለቤት እንዲሆን ማስቻል፤
4. በህግ የተሰጡትን ስልጣንና ተግባር

**PART TWO**

**Establishment, Objective, Organization and Powers and Duties of the Commission**

**4 Establishment of the Commission**

- 1) Ethics and Anti-Corruption Commission of the central Ethiopia regional state (hereinafter referred to as “the Commission” is hereby established as an independent state office by this proclamation.
- 2) The commission shall have a head office in Wolkite City and if necessary it may establish branches or coordination offices. The details shall be determined by regulation.
- 3) The Commission shall be accountable to the people's representative council of the region.

**5 Independence of the commission**

The Commission is free from interference by any person or entity in its activities to build ethics or prevent corruption and malpractice.

**6 Objectives of the Commission**

The Commission shall have the following objectives under this Proclamation:-

1. Effectively build generational ethics and moral values;
2. Prevention of corruption and malpractice;
3. Enabling the people to own the anti-corruption fight by creating a public movement that is helpful for the anti-corruption fight.

<p>ለመፈጸም የሚያስችል ተቋማዊ አቅም መገንባት፤</p> <p>5. በዚህ ህግ የተጠቀሱ የስራ ኃላፊዎችን ወይም ሰራተኞችን ሀብት እና የገቢ ምንጮቻቸውን በመመዝገብ፣ ተደራሽ በማድረግ፣ ትክክለኛነቱን በማረጋገጥ የግልፅነት እና የተጠያቂነትን ስርዓት መፍጠር ናቸው፡፡</p> <p><b>7. የኮሚሽኑ ስልጣንና ተግባር</b></p> <p>ኮሚሽኑ በዚህ አዋጅ መሰረት የሚከተሉት ስልጣንና ተግባራት ይኖሩታል፡-</p> <p>1. .በፌዴራል ደረጃ የሚወጡ የስነ-ምግባርና የፀረ-ሙስና ግንባታ ፖሊሲዎችን ያስተባብራል፣ ተግባራዊነቱን ይከታተላል፣ ክልላዊ የፀረ-ሙስና ፖሊሲና ስትራቴጂ ያዘጋጃል፣ ያስፀድቃል፣ ተግባራዊ ያደርጋል፣ በልማታዊ ዘርፍ ተሰማርተው ሙስናን እና ብልሹ አሰራሮችን በመከላከል ዙሪያ ከሚሰሩ መንግስታዊ ካልሆኑ ተቋማት ጋር በትብብር ይሰራል፡፡</p> <p>2. የክልሉን ህዝብ መልካም ሥነ-ምግባር ግንባታን እና በክልሉ መንግስት ተቋማት፣ በመንግስት ልማት ድርጅቶች እና ህዝባዊ ድርጅቶች በሚሰጧቸው አገልግሎቶች የፀረ-ሙስናና ብልሹ አሰራር ትግሉን ያስተባብራል፤</p> <p>3. በመንግስት መስሪያ ቤቶች፣ በመንግስት የልማት ድርጅቶች እና በህዝባዊ ድርጅቶች የሚሾሙ ወይም የሚመደቡ ወይም የሚቀጠሩ የስራ ኃላፊዎች እና ሰራተኞች ስራ ከመጀመራቸው በፊት ከሚመለከታቸው ተቋማት ጋር በመቀናጀት የስነ ምግባር እና የሙስና መከላከል ስልጠና እንዲወስዱ</p>	<p>4. Building institutional capacity to carry out the powers and duties given by law.</p> <p>5. Create a system of transparency and accountability by recording, making accessible, and verifying the accuracy of the wealth and income sources of officials or employees mentioned in this law.</p> <p><b>7 Powers and functions of the commission</b></p> <p>The Commission shall have the following powers and duties under this Proclamation:-</p> <p>1) Coordinates ethics and anti-corruption policies issued at the federal level, monitors their implementation, prepares, approves, and implements regional anti-corruption policies and strategies; works in cooperation with non-governmental institutions engaged in the prevention of corruption and malpractices in the development sector;</p> <p>2) Coordinates public moral development and the anti-corruption and malpractice fight through the services provided by the regional public institutions, pubic enterprises and public organizations;</p> <p>3) Coordinates with the relevant institutions to undergo ethics and anti-corruption training for officials and employees who are appointed or assigned or employed by public offices, pubic enterprises and public organizations before they starting</p>
--	---



ያደርጋል ወይም ያስደርጋል፤

4. በመንግስት መስሪያ ቤቶች፣ በመንግስት የልማት ድርጅቶች እና በህዝባዊ ድርጅቶች ውስጥ ለሙስናና ብልሹ አሰራር የተጋለጡ እና ሊጋለጡ የሚችሉ የአሰራር ሥርዓቶችን በማጥናት ወይም እንዲጠኑ በማድረግ የመፍትሄ ሃሳቦችን ያቀርባል፤ ተግባራዊ መሆናቸውን ይከታተላል፤ ተግባራዊ ያላደረገ አካል አግባብነት ባለው ሕግ መሰረት ተጠያቂ እንዲሆን ከሚመለከታቸው አካላት ጋር ይሠራል፤
5. የሙስና ወንጀል ወይም ብልሹ አሰራር ለመፈፀም የሚያስችል ዝግጅት እየተደረገ ስለመሆኑ በቂ ጥርጣሬ ሲኖረው ወይም ጥቆማ ሲደርሰው ድርጊቱ ከመፈፀሙ ወይም ከመጠናቀቁ በፊት አስቸኳይ የሙስና መከላከል ስራ በመስራት ሂደቱ እንዲቋረጥ ወይም አስፈላጊው የማስተካከያ እርምጃ እንዲወሰድ ጥቆማው ለቀረበበት ተቋም ማሳሰቢያ ወይም ማስጠንቀቂያ ይሰጣል፤ ወጤቱም በጽሁፍ እንዲገለፅለት ሊያዝ ይችላል፡፡
6. ከመከላከል ያለፈ ሙስና ወይም የአሠራር ሥርዓት ጥሰት ስለመፈፀሙ ወይም ተፈጽሞ ስለመጠናቀቁ በቂ ማስረጃ ሲኖረው ጉዳዩን የመመርመርና የመክሰስ ስልጣን ላለው አካል ያስተላልፋል፤ አፈፃፀሙን ይከታተላል፤
7. የህዝብ ተመራጮችን፣ የመንግስት ተሟላጾችን፣ ባለሥልጣናት እና የመንግስት ሠራተኞችን፣ የመንግስት የልማት ድርጅቶች እና የህዝባዊ ድርጅቶች የሥራ ኃላፊዎችና ሰራተኞች ሥራ ከመጀመራቸው በፊት ሃብታቸውን እንዲያሳውቁ፣ እንዲያስመዘግቡ፣ ትክክለኛነቱ እንዲረጋገጥ፣ መረጃው በአግባቡ

work;

- 4) Studies and proposes solutions to corruption and malpractices that may be exposed in public offices, public enterprises, and public organizations, monitors their implementation, and works with the relevant parties to ensure that those who fail to implement them are held accountable according to relevant laws;
- 5) Enacts anti-corruption work immediately and provide precaution or warning to the institution to which the suggestion was made so that the process is stopped or the necessary corrective measures are taken, when it has sufficient suspicion or receives a suggestion that preparations are being made to commit a crime of corruption or a malpractice, before the act is committed or completed,; it may also order the result to be explained in writing;
- 6) Forwards the matter to the body that has the authority to investigate and prosecute when it has sufficient evidence that corruption beyond prevention or violation of operating system has been committed or has been completed,; Monitor implementation;
- 7) Causes the assets of Public elected officials, government appointees, officials and public employees, and officials and employees of public

<p>ተደራጅቶ እንዲያዝና ተደራሽ እንዲሆን ያደርጋል፤</p> <p>8. የሃብት ምዝገባ መረጃ ትክክለኛነትን ለማረጋገጥ እና የምዝገባ መረጃ ተደራሽ ለማድረግ የሚያስችል የዲጂታል ቴክኖሎጂ ሥርዓት ይዘረጋል፤ ያስተዳድራል፤ ተመሳሳይ ቴክኖሎጂ ከሚያስተዳድሩ አግባብነት ካላቸው አካላት ጋር የቴክኖሎጂ ትስስር ይፈጥራል፤ አግባብነት ያላቸው አካላት መረጃ ሲጠይቁ ከመረጃ ቋት የተደራጀውን መረጃ ይሰጣል፤</p> <p>9. የህዝብ ተመራጮች፣ የመንግስት ተሟላጾች፣ ባለሥልጣናትን፣ የመንግስት ሰራተኞች፣ የመንግስት የልማት ድርጅቶች እና የህዝባዊ ድርጅቶች የስራ ኃላፊዎች እና ሰራተኞች ከተሰጣቸው ኃላፊነት፣ ከመቆጣጠር እና ከመወሰን ስልጣን ጋር በተያያዘ የሚፈጠር የጥቅም ግጭትን ለመከላከል የሚያስችል ስርዓት ይዘረጋል፤ ይከላከላል፤ የጥቅም ግጭት መኖሩ ሲረጋገጥ ተገቢ የሆነ እርምጃ እንዲወሰድ በህግ የመመርመር እና የመክሰስ ስልጣን ላለው አካል ያቀርባል፤</p> <p>10. በመልካም ሥነ-ምግባር፣ ሙስናን በመታገል እና በመከላከል ረገድ በአርአያነት ውጤት ያስገኙ መስሪያ ቤቶችን፣ ድርጅቶችን፣ ግለሰቦችን እና አደረጃጀቶችን አወዳድሮ እውቅና የሚያገኙበትን እና ለሽልማት የሚበቁበትን ሥርዓትና መለኪያ ይዘረጋል፤ ተግባራዊ ያደርጋል፤</p> <p>11. ለህዝብ ተመራጮች፣ ለመንግስት ተሟላጾች፣ ለመንግስት ባለስልጣናት፣ ለመንግስት ሰራተኞች፣ ለህዝባዊ ድርጅት የሥራ ኃላፊዎች እና ሰራተኞች የሚያገለግል የስነምግባር ደንብ ያዘጋጃል ወይም እንዲዘጋጅ ያደርጋል፤ ያስፀድቃል፤ አፈፃፀሙን ይከታተላል፤</p>	<p>enterprises and public organizations, to notify, to register, to ensure the accuracy, to ensure that the information is properly organized and accessible before starting work;</p> <p>8) Develops a digital technology system, manages, creates technology linkages with relevant entities that manage similar technology to ensure the accuracy of assets registration information and to make registration information accessible; provides organized information from the database when relevant parties request information;</p> <p>9) Establishes a system to prevent conflicts of interest arising from the responsibilities, control and decision-making powers given to elected officials, government appointees, officials, government employees, government development organizations and public organizations; protects, and when a conflict of interest is confirmed, it submits to the body authorized to investigate and prosecute so that appropriate action can be taken;</p> <p>10) Establishes and implements procedures and standards for the selection of offices, organizations, individuals who have achieved exemplary results in fighting and preventing corruption so as to offer an award up on competition;</p> <p>11) develops or causes to be developed,</p>
--	---

12. ክልላዊ የሙስና ተጋላጭነት የዳሰሳ ጥናት፣ በክልሉ በየደረጃው በሚገኙ የመንግስት መስሪያ ቤቶች ወይም በመንግስት የልማት ድርጅቶች ወይም በህዝባዊ ድርጅቶች ውስጥ የሙስና እና ብልሹ አሠራር ተጋላጭነት ጥናት ያካሄዳል ወይም እንዲካሄድ ያደርጋል፤ እንደ አስፈላጊነቱ የጥናቱን ውጤት ለህዝብ ይፋ ያደርጋል፤ ብልሹ አሠራር ሲኖርም እንዲስተካከል አስፈላጊውን ክትትል ያደርጋል፤
13. በመንግስት መስሪያ ቤቶች፣ በመንግስት የልማት ድርጅቶች፣ በህዝባዊ ድርጅቶች የስነ-ምግባር ግንባታ እና የሙስና መከላከል ተግባራትን ለመፈጸም የሚያስችሉ አደረጃጀቶችን በየደረጃው በክልሉ ውስጥ በሚገኙ በግልና በመንግስት የትምህርት ተቋማት ያደራጃል ወይም እንዲደራጅ ያደርጋል
14. በክልሉ የፀረ-ሙስና ህጎች መከበራቸውን ይከታተላል፣ ያረጋግጣል፣ የአፈጻጸም ክፍተት ለታየበት አካል የምክር አገልግሎት ይሰጣል፣ ተገቢውን ማስተካከያ ወይም ማስጠንቀቂያ ወይም ሁለቱንም ይሰጣል፤
15. በክልሉ ውስጥ በየደረጃው በሚገኙ የመንግስት መስሪያ ቤቶች፣ በመንግስት የልማት ድርጅቶች እና በህዝባዊ ድርጅቶች ውስጥ የሥነ-ምግባርና የፀረ-ሙስና መከታተያ ክፍል አጥንቶ ያደራጃል ወይም እንዲደራጅ ያደርጋል፤ አስፈላጊው ሎጅስቲክስ እንደተሟላላቸው ይከታተላል፣ ያረጋግጣል፤
16. የሰው ሀይል ቅጥር ምደባና ስምሪትን በተመለከተ ሥርዓት ይዘረዳል፣ ጉዳዩ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በጋራ ይሰራል፣ በጉዳዩ ላይ የመጨረሻ ውሳኔ ይሰጣል፤

- approves, and monitors the implementation of a code of conduct for public elected officials, government appointees, public officials, public servants, public organization officials and employees;
- 12) conducts or causes to be conducted a vulnerability survey of corruption and malpractice in government offices or public enterprises or public organizations at all levels in the region; disseminate the results of the study to the public as necessary, and if there is a malpractice, act the necessary monitoring to correct it;
- 13) Organizes or causes to be organized in private and public educational institutions in the region at all levels to carry out ethics building and anti-corruption activities in public offices, public enterprises, and public organizations.
- 14) Monitors and ensures compliance with anti-corruption laws in the region, provides advisory services to parties with performance gaps, and issues appropriate corrections or warnings or both;
- 15) organizes or causes to be organized by reviewing an ethics and anti-corruption liaison unit in public offices, public enterprises and public organizations at all levels in the region; Monitors and

<p>17. የሥነ ምግባር ትምህርትን ለማስፋፋት፣ መልካም ሥነ ምግባርን ለመገንባትና ሙስናና ብልሹ አሠራርን ለመከላከል እንዲያስችለው የራሱን ሚዲያ ሊያደራጅ ይችላል፤</p> <p>18. ፀረ-ሙስናና ብልሹ አሠራርን በተመለከተ የክልሉን መንግስት ያማክራል፤</p> <p>19. በሙስና ወንጀል ምርመራና ክስ፣ ክስ የመስማትና የመወሰን ስልጣን ከተሰጣቸው እና ከሌሎች የፀረ-ሙስና ህጎችን ከመፈፀምና ከማስፈፀም አንፃር አግባብነት ካላቸው አካላት ጋር በጋራ ይሰራል፤ የስራ አፈጻጸም ሪፖርት በየተቋሙ በተደራጀው የስነ-ምግባርና የፀረ-ሙስና መከታተያ ክፍል አማካይነት ይቀበላል፤ ጠንካራና ደካማ ጎኖችን በመለየት ግብረ መልስ ይሰጣል፤ አፈፃፀሙን ይከታተላል፤</p> <p>20. በአገር አቀፍ ደረጃ ስለ ፀረ-ሙስና ህጎች አፈጻጸምና አጠቃላይ የፀረ-ሙስና ትግል የሚፈለገውን መረጃ ለፌዴራል ስነ-ምግባርና ፀረ-ሙስና ኮሚሽን ሪፖርት ያቀርባል፤ በክልል፣ በአገር፣ በአህጉርም ሆነ በዓለም አቀፍ ደረጃ በሚፈጠሩ መድረኮች በሥነ-ምግባርና የፀረ-ሙስና ጉዳይ መሳተፍ ሲያስፈልግ ክልሉን ወክሎ ይሳተፋል፤</p> <p>21. በሥነ-ምግባርና የፀረ-ሙስና ጉዳይ ከሌሎች ክልሎች የሥነ-ምግባርና የፀረ-ሙስና ኮሚሽኖች ጋር በትብብር ይሰራል፤</p> <p>22. በሥነ-ምግባር ግንባታ፣ በሙስና እና ብልሹ አሰራር መከላከል ተግባራትን ለማከናወን እንዲረዳው ኮሚሽኑ ከተለያዩ መንግስታዊ እና መንግስታዊ ካልሆኑ ተቋማት ጋር በትብብር ይሰራል፤</p> <p>23. የንብረት ባለቤት ይሆናል፣ ውል ይዋዋላል፣ በራሱ ስም ይከሰላል፣ ይከሰሳል፤</p>	<p>ensures that necessary logistics are met;</p> <p>16) Establishes a system regarding the recruitment, and deployment of human resources, works together with the parties concerned, and gives a final decision on the matter;</p> <p>17) May organize its own media to promote moral education, build good morals and prevent corruption and malpractice;</p> <p>18) Advises the regional government on anti-corruption and malpractice;</p> <p>19) Works together, in the investigation and prosecution of corruption crimes, with those who are authorized to hear and decide charges and other relevant bodies in terms of implementing and enforcing anti-corruption laws. Performance reports are received through the ethics and anti-corruption liaison unit organized in each institution, and gives feedback by identifying strengths and weaknesses; monitors performance;</p> <p>20) Submits a report to the Federal Ethics and Anti-Corruption Commission on the enforcement of anti-corruption laws and the general anti-corruption fight at the national level. When it is necessary to participate in ethics and anti-corruption issues in regional, national, continental or international forums,</p>
---	--

<p>24. በሕግ የሚሰጡትን እና ዓላማውን ከግብ ለማድረስ የሚረዱ ሌሎች ተግባራትን ያከናውናል፤</p> <p>25. የኮሚሽኑንና የሥር መዋቅር የሥነ-ምግባር መከታተያ ክፍሎችንና ሠራተኞች አስተዳደር ተግባራትን የሚያከናውን በኮሚሽኑ የሰው ሀብት አስተዳደር ዳይሬክቶሬት የሚመራ ቡድን ይኖረዋል።</p>	<p>participates on behalf of the region;</p> <p>21) Works in cooperation with ethics and anti-corruption commissions of other regions in matters of ethics and anti-corruption;</p> <p>22) Works, the Commission, in cooperation with various governmental and non-governmental institutions to carry out the activities of ethics building, corruption and malpractice prevention;</p> <p>23) Own property, enter into contract, to sue and be sued in its own name;</p> <p>24) Performs other activities for the achievement of its goals, objective and power vested by law.</p> <p>25) There shall be a team headed by the Commission's Directorate of Human Resource Management to carry out the ethics liaison units and staff management functions of the Commission and its sub-structure.</p>
<p><b>8. የኮሚሽኖች ሹመት</b></p> <p>ኮሚሽኑ በርዕሰ-መስተዳድሩ አቅራቢነት በክልሉ ህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት የሚሾም ኮሚሽነርና ምክትል ኮሚሽነሮች ይኖሩታል፤</p> <p><b>9. ስለ ኮሚሽኑ የቢሮ አደረጃጀትና የሰው ሀይል ምደባ</b></p> <p>ኮሚሽኑ ለስራው አስፈላጊ የሆኑ ዘርፎች፣ የስራ ክፍሎችና ሠራተኞች ይኖሩታል፤</p> <p><b>1. በክልል፣ በዞኖች፣ በልዩ ወረዳዎች፣</b></p>	<p><b>8 Appointment of Commissioners</b></p> <p>The commission shall have a commissioner and deputy commissioners who shall be appointed by the regional council of people's representatives on the proposal of the head of government;</p> <p><b>9 The commission's office organization and manpower allocation</b></p> <p>The Commission shall have sectors, departments and employees necessary for its work;</p> <p>1)The recruitment of monitoring department directors and team leaders for institutions</p>

<p>በወረዳዎችና በከተማ አስተዳደሮች በየደረጃው ለሚገኙ ተቋማት የመከታተያ ክፍል ዳይሬክተሮችና ቡድን መሪዎች ቅጥር በየተቋማቱ በኩል ይፈጸማል፤</p> <p>2. በአንቀጽ 9 ንዑስ አንቀጽ 2 የተጠቀሰው እንደተጠበቀ ሆኖ ቅጥሩ የሚፀድቀው በክልሉ የስነ ምግባርና የፀረ ሙስና ኮሚሽን ይሆናል፤</p> <p>3. አስቸኳይ የሙስና መከላከልና የፀረ-ሙስና ህጎች አፈፃፀምን የመከታተል፣ የማረጋገጥና የሙስና መከላከልና የፀረ ሙስና ህጎች አፈፃፀም በተመለከተ ለሚመለከተው አካል አስፈላጊውን የህግ ምክር አገልግሎት የመስጠትና ወሳኔዎችን የማስፈጸም ተግባራትን የሚያከናውኑ በሜሪት የሚመደቡ ከፍተኛ የህግ ባለሙያዎች ቡድን እንደ አግባብነቱ ይኖረዋል፡፡</p> <p><b>10. የኮሚሽነሩ ስልጣንና ተግባር</b></p> <p>1. በዚህ አዋጅ አንቀጽ 7 የተዘረዘሩትን የኮሚሽኑን ሥልጣንና ተግባራት በሥራ ላይ ያውላል፤</p> <p>2. የኮሚሽኑ የበላይ ኃላፊ በመሆን የኮሚሽኑን ሥራ ያደራጃል፣ ይመራል፣ ያስተዳድራል፤</p> <p>3. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 1 እና 2 የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ ኮሚሽነሩ፡-</p> <p>ሀ. የኮሚሽኑን መዋቅር፣ የደመወዝ ስኬል እና ጥቅማጥቅሞችን በማዘጋጀት ለክልሉ ህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት አቅርቦ</p>	<p>at all levels in the region, zones, special districts, districts and city administrations is done by the institutions;</p> <p>2) Subject to what is mentioned in sub-Article 2 of Article 9, the appointment shall be approved by the ethics and anti-corruption commission of the region;</p> <p>3) There shall be a group of senior lawyers assigned by merit who shall carry out the tasks of monitoring, verifying and enforcing the implementation of the anti-corruption and anti-corruption laws and providing the necessary legal advice services to the relevant party and executing the decisions.</p> <p><b>10 Powers and Duties of the Commissioner</b></p> <p>1) The powers and duties of the commission listed in Article 7 of this proclamation shall be implemented;</p> <p>2) As the head of the commission, he organizes, directs and manages the work of the commission;</p> <p>3) Subject to the provisions of sub-Article 1 and 2 of this Article, the commissioner shall:</p> <p>a. Prepares the commission's structure, salary scale and benefits and submits</p>
---	---

<p>በማስፀደቅ ተግባራዊ ያደርጋል፤</p> <p>ለ. በዚህ አዋጅ የተመለከቱትን ድንጋጌዎች መሠረት በማድረግ የኮሚሽኑን የሠራተኞች አስተዳደር ደንብ አዘጋጅቶ ለክልሉ ህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት ያቀርባል፤ ሲፀድቅም ተግባራዊ ያደርጋል፤</p> <p>ሐ. ለስራው አስፈላጊ የሆኑ ሰራተኞችን ሕግን መሰረት በማድረግ ይመድባል፤ ያዘዋውራል፤ ይቀጥራል፤ ያስተዳደራል፤ ያሰናብታል፤</p> <p>መ. የኮሚሽኑን ዓመታዊ የሥራ ዕቅድና ሪፖርት አዘጋጅቶ ለክልሉ ህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት ያቀርባል፤ በሥራ ላይ ያውላል፤</p> <p>ሠ. ለኮሚሽኑ በተፈቀደለት በጀት እና በዕቅዱ መሠረት የፋይናንስ ሕግን ተከትሎ ሥራ ላይ ያውላል፤</p> <p>ረ. ኮሚሽኑ ከሶስተኛ ወገኖች ጋር በሚያደርጋቸው ግንኙነቶች ኮሚሽኑን ይወክላል፤</p> <p>ሰ. በሀብት ምዝገባ ትክክለኛነት ማረጋገጥ እና የጥቅም ግጭትን በማስተዳደር ሂደት አስፈላጊ ሲሆን የማንኛውም ሰው ወይም ድርጅት የባንክ ሂሳብ አስፈላጊ በሆነ ጊዜ ውስጥ እንዲፈተሽ እና አስፈላጊው መረጃ እንዲሰበሰብ ትዕዛዝ ሊሰጥ ይችላል፤</p> <p>ሸ. በሀብት ምዝገባ ትክክለኛነት ማረጋገጥ፣ በአስቸኳይ ሙስና መከላከል እና በሌሎች የሙስና መከላከል ተግባራት ለኮሚሽኑ ጥቆማና ማስረጃ በመስጠታቸው ምክንያት የቂም በቀል እርምጃ ሊደርስባቸው የሚችሉ</p>	<p>it to the state house of people's representatives for approval and implements it;</p> <p>b. Subject to the provisions mentioned in this proclamation, prepares the staff management regulations of the commission and submit them to the state council of people's representatives, and implements them upon approval;</p> <p>c. Assigns, transfers, hires, manages, and dismisses employees necessary for the job in accordance with the law;</p> <p>d. Prepares the commission's annual work plan and report and submits it to the State Council of People's Representatives and implements it;</p> <p>e. In accordance with the budget and plan approved for the Commission, implements pursuant to the financial law;</p> <p>f. Represents the Commission in its dealings with third parties;</p> <p>g. May order the bank account of any person or organization to be checked and the necessary information to be collected, when it is necessary in the process of verifying the accuracy of wealth registration and managing conflict of interest,;</p> <p>h. Ensuring the accuracy of wealth registration, urgent anti-corruption prevention and other anti-corruption</p>
--	---

ጠቋሚዎች ሲኖሩ ተገቢውን ማጣራት በማድረግ የህግ ክለሳ እና ጥበቃ እንዲያገኙ ያደርጋል፤

ቀ. በዚሁ አንቀጽ ተራ ፊደል (ሸ) ጋር በተያያዙ ጥቆማዎች ምክንያት በጠቋሚዎች ላይ የተወሰዱ የበቀል እርምጃዎች ሲኖሩ ተገቢውን ማጣራት በማድረግ ውሳኔ እስከሚሰጥ ቀደም ሲል የተሰጠውን ውሳኔ ያግዳል፤ ውሳኔው አግባብ አለመሆኑን ሲያረጋግጥ አጥፊው በህግ አግባብ ተጠያቂ እንዲሆን ያደርጋል፤

በ. ለኮሚሽኑ ሥራ ቅልጥፍና በሚያስፈልግ መጠን ሥልጣንና ተግባሩን በከፊል ለኮሚሽኑ የስራ ኃላፊዎች እና ሠራተኞች በውክልና ሊያስተላልፍ ይችላል፤

ተ. የኮሚሽኑን ሠራተኞችና በየደረጃው የሚገኙ የሥነ-ምግባርና የፀረ ሙስና ዳይሬክተሮችና ቡድን መሪዎች በተመለከተ የመጨረሻ አስተዳደራዊ ውሳኔ ይሰጣል፡፡

# 11. የምክትል ኮሚሽነሮች ሥልጣን እና ተግባር

1. የምክትል ኮሚሽነሮች ተጠሪነት ለኮሚሽነሩ ሆኖ፡-

ሀ. የኮሚሽኑን ተግባራት በማቀድ፣ በማደራጀት፣ በመምራትና በማስተባበር ኮሚሽነሩን ይረዳሉ፤

ለ. በኮሚሽኑ መዋቅር መሠረት የተመደቡበትን ዘርፍ ወይም የሥራ

activities, when there are indications that whistleblowers may be retaliated against due to providing suggestions and evidence to the commission, it will ensure that they receive legal security and protection by conducting appropriate investigation;

i. suspends the previously given decision until a decision is made by conducting an appropriate investigation, when there are retaliatory measures taken against the whistleblowers due to suggestions related to paragraph (h) of the same article.

j. may partially delegate its powers and duties to the commission's officers and employees, to the extent necessary for the efficiency of the commission's work;

k. Makes final administrative decisions regarding commission staff and ethics and anti-corruption directors and team leaders at all levels.

# 11 Powers and Duties of Deputy Commissioners

1) Deputy Commissioners are accountable to the Commissioner:

a. assist the commissioner planning, organizing, directing and coordinating the activities of the commission;

b. According to the structure of the



<p>ክፍል ይመራሉ ይከታተላሉ፤</p> <p>ሐ. ከኮሚሽነሩ ተለይተው የሚሰጧቸውን ሌሎች ተግባሮች ያከናውናሉ፤</p> <p>2. ኮሚሽነሩ በማይኖርበት ወይም ስራውን ማከናወን በማይችልበት ጊዜ በኮሚሽነሩ በሌላ ሁኔታ ካልወሰነ በስተቀር የሹመት ቅድሚያ ያለው ምክትል ኮሚሽነር ኮሚሽነሩን ተክቶ ይሰራል።</p> <p><b>12. የኮሚሽነሩ እና የምክትል ኮሚሽነሮች የሥራ ዘመንና ክስራ ስለ መነሳት</b></p> <p>1. የኮሚሽነሩ እና የምክትል ኮሚሽነሮች የሥራ ዘመን ለስድስት አመት ይሆናል፤ አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ ርዕሰ መስተዳድሩ ሲያምንበትና ጥያቄውም በክልሉ ምክር ቤት ተቀባይነት ሲያገኝ እንደገና ለአንድ የሥራ ዘመን ጊዜ ብቻ ሊራዘም ይችላል፤</p> <p>2. ኮሚሽነሩ ወይም ምክትል ኮሚሽነሩ ከዚህ በታች በተመለከቱት ሁኔታዎች ካልሆነ በስተቀር የተሾመበት የሥራ ዘመን ከማለቁ በፊት ከፈቃዱ ውጭ ከሥራው አይነሳም፤</p> <p>ሀ. አግባብነት ባለው የሥነ-ምግባር ደንብ የተመለከቱትን ድንጋጌዎች መተላለፉ በተጨማሪም ማስረጃ ሲረጋገጥ፤</p> <p>ለ. በተሰጠው ተግባር ጉልህ የሆነ የሥራ ችሎታና የቅልጥፍና ጉድለት አሳይቷል ተብሎ በአሳማኝ ማስረጃ መረጋገጡ ሲታመን፤</p>	<p>commission, they lead and monitor the assigned sector or work department;</p> <p>c. Perform such other duties as may be assigned separately from the Commissioner;</p> <p>2) When the commissioner is absent or unable to perform his duties, unless otherwise decided by the commissioner, the deputy commissioner who has the priority of appointment shall act in place of the commissioner.</p> <p><b>12 Term of office and resignation of the Commissioner and Deputy Commissioners</b></p> <p>1) The term of office of the Commissioner and Deputy Commissioners shall be six years; when necessary, when the head of government believes in it and the request is approved by the regional council, it can be extended again for one term only;</p> <p>2) The commissioner or the deputy commissioner shall not be removed from office without his consent before the end of the term of office for which he was appointed, except in the circumstances mentioned below;</p> <p>a. When the violation of the provisions of the relevant code of conduct is confirmed by concrete evidence,</p> <p>b. When it is believed that it has been proven with convincing evidence that he has shown a significant lack of work ability and efficiency in the given task,</p>
--	--

- ሐ. በጤና ችግር ምክንያት ተግባሩን በአግባቡ ማከናወን የማይችል ሆኖ ሲገኝ፤
- መ. የጡረታ እድሜ ላይ ሲደርስ ፤
- ሠ. በወንጀል ተከሶ ስልጣን ባለው ፍርድ ቤት ጥፋተኛ ሲባል፤

3. በዚህ አንቀጽ በንዑስ አንቀጽ 2 (ሀ እና ለ) ተግባራዊ የሚደረጉት ጥያቄዉ ቀርቦ በክልሉ ህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት ጉዳዩን እንዲያጣራ በሚያቋቁመው ኮሚቴ የሚቀርበውን ሪፖርት የክልሉ ህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት አባላት በአብላጫ ድምፅ ሲደግፉት ይሆናል፡፡

**13. ቃለ-መሀላ ስለመፈፀም**

ኮሚሽኑን በቅጥር ወይም በዝውውር ወይም በምደባ የሚቀላቀል ማንኛውም ሠራተኛ ለፌዴራሉም ሆነ ለክልሉ ህገ-መንግስት ታማኝ በመሆን የተጣለበትን ህዝባዊ አደራና ሙያዊ ሀላፊነት ለመወጣት ቃለ-መሀላ ይፈጽማል፡፡ የቃለ መሀላው ዝርዝር ይዘት በሠራተኞች አስተዳደር ደንብ ይወሰናል፡፡

**14. የኮሚሽኑ የሰው ሀብት አስተዳደር እና የሰራተኛው መብት**

1. ኮሚሽኑ የኮሚሽኑን ሠራተኞች የክልሉን የመንግስት ሰራተኞች አዋጅ መሰረታዊ መርሆዎችን በመከተል የመመልመል፣ የመቅጠር፣ የመመደብ፣ የማስተዳደር እና የማሰናበት ሙሉ ነጻነት አለው፡፡

2. የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 1 ድንጋጌ

- c. When he is unable to perform his duties properly due to health problems,
- d. On reaching retirement age,
- e. If charged with a crime and found guilty by a court of competent jurisdiction,

3) Sub-Article 2 (a and b) of this Article shall be implemented when the inquiry is presented and the report submitted by the committee to be established by the People's Representative Council to investigate the matter shall be supported by the majority of the members of the People's Representative Council of the region.

**13 Oath fidelity**

Any employee who joins the commission through employment or transfer or assignment shall take an oath to fulfill the public trust and professional responsibility assigned to him by being faithful to the federal and state constitutions. The detail of the oath shall be determined by the employee administration regulation of the commission.

**14 The Commission's Human Resource Management and Employee Rights**

- 1) The commission has full freedom to recruit, hire, assign, manage and dismiss the commission's staff following the basic principles of the regional public servants' proclamation;
- 2) Subject to the provisions of sub-Article 1 of this Article, the recruitment,

እንደተጠበቀ ሆኖ የኮሚሽኑ ሠራተኞች ምልመላ፣ ቅጥር፣ ምደባ ፣ እድገት፣ ዝውውር፣ ስልጠና፣ ደመወዝ፣ ጥቅማ ጥቅም፣ የዲሲፕሊን ጉዳይ እና ሌሎች ተያያዥ ጉዳዮች በክልሉ የሕዝብ ተወካዮች ምክር ቤት በሚወጣው ደንብ ይወሰናል፤

3. በንዑስ አንቀጽ (2) መሰረት የሚወጣው ደንብ የኮሚሽኑን ልዩ የሥራ ጠባይ፣ እያንዳንዱ የስራ መደብ የሚጠይቀውን ተፈላጊ ችሎታና ልምድ፣ የሥራ ዝርዝሮችን ይዘት፣ ስፋትና ሌሎች ተዛማጅ መመዘኛዎችን ታሳቢ በማድረግ የሚወሰን ይሆናል፤

4. የኮሚሽኑ ሠራተኞች መብት እና ጥቅማ ጥቅም በመንግሥት ሠራተኞች አዋጅ ለሌሎች የመንግሥት ሠራተኞች ከተፈቀደው ሊያንስ አይችልም፤

5. የኮሚሽኑን ሠራተኞችን በተመለከተ የሚወጡ ሕጎች እና የሚተላለፉ ውሳኔዎች ሁሉ ከኮሚሽኑ ተቋማዊ ነጻነት ጋር የተጣጣሙ መሆን አለባቸው፡፡

6. የማንኛውም የኮሚሽኑ ሠራተኛ ደመወዝ፡-  
ሀ. በሠራተኛው ስምምነት፤  
ለ. በፍርድ ቤት ትዕዛዝ፤  
ሐ. በሕግ በተደነገገው መሠረት ካልሆነ በስተቀር ሊያዝ ወይም ሊቆረጥ አይችልም፡፡

7. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 6 (ለ) ወይም (ሐ) መሠረት ከሠራተኛ ደመወዝ በየወሩ የሚቆረጠው ከደመወዙ አንድ ሶስተኛ

employment, assignment, promotion, transfer, training, salary, benefits, disciplinary matter and other related matters of the commission's staff shall be determined by the regulations issued by the State House of Representatives;

3) The regulation issued according to sub-Article (2) shall be determined by taking into consideration the special nature of the commission's work, the skills and experience required for each position, the content and scope of job descriptions and other relevant criteria;

4) The rights and benefits of the Commission's employees cannot be less than those allowed by the Public Employees' Proclamation for other public employees;

5) All laws and decisions regarding the Commission's staff must be consistent with the Commission's institutional independence.

6) The salary of any employees of the commission may not be attached or deducted except in accordance with  
a. The consent of the employee;  
b. Court order or  
c. Provisions of the law.

7) According to sub-Article 6 (b) or (c) of this Article, the monthly deduction from the employee's salary does not exceed one third of the salary.

8) Any permanent employee of the

<p>አይበልጥም፡፡</p> <p>8. ማንኛውም የኮሚሽኑ ቋሚ ሠራተኛ በጡረታ ሕግ መሠረት የጡረታ መብት ይኖረዋል፤</p> <p>9. የኮሚሽኑ ሠራተኛ ፡-</p> <p>ሀ. ሥራውን በመወጣት ላይ እያለ ከስራው ጋር በተያያዘ ለሚደርስበት ተጠያቂነት በሠራተኛው ጠያቂነት የሕግ አገልግሎት የመመርመርና መክሰስ ስልጣን ከተሰጣቸው አካላት ጋር በመተባበር ወይም በኮሚሽኑ የህግ ባለሙያዎች ድጋፍ ሊያገኝ ይችላል፤</p> <p>ለ. ሥራውን በመወጣት ላይ እያለ ለሚደርስበት ጉዳት በሕግ አግባብ የተወሰነለትን የጉዳት ካሳና ለህክምና ያወጣው ወጪ ከኮሚሽኑ እንዲያገኝ ይደረጋል፤</p> <p>ሐ. ከሥራው ጋር በተያያዘ ሁኔታ በሚደርስበት ጉዳት ዘላቂ ሙሉ ወይም ከፊል የመሥራት ችሎታውን ያጣ የኮሚሽኑ ሠራተኛ አግባብነት ባለው ሕግ መሰረት የጉዳት ካሳ ይከፈለዋል፤ በጡረታ ህግ መሰረት የተሰጠው መብት ይከበርለታል፤</p> <p>መ. በማንኛውም አጋጣሚ የበላይ ሀላፊዎችን በአግባቡ የመጠየቅ፣ ስህተት ሲያይ የመጠቀም፣ በውይይት ችግሮችን የመፍታት እንዲሁም የስልጣን ተዋረድን ጠብቆ አቤቱታ ማቅረብ ይችላል፤</p> <p>ሠ. የኮሚሽኑ ሰራተኞችን ቅሬታ እና የዲሲፒሊን ጉዳዮች በተመለከተ በአስተዳደራዊ ጉዳዮች የኮሚሽኑ ውሳኔ የመጨረሻ ይሆናል፤ በውሳኔው ቅር የተሰኘ</p>	<p>commission shall be entitled to pension under the pension law;</p> <p>9) The commission employee:-</p> <p>a/ While carrying out the work, the legal service can investigate and sue the employee for the liability incurred in connection with the work, in cooperation with the authorized bodies or the support of the commission's legal experts;</p> <p>b/ He will receive from the commission the compensation and medical expenses determined by law for the injuries sustained while performing his duties.</p> <p>c. An employee of the commission who has lost the ability to work permanently in whole or in part due to an injury related to his work shall be paid compensation according to the relevant law, and the rights given to him according to the pension law shall be respected;</p> <p>d. In any case, he can ask superiors appropriately, point out when he sees mistakes, solve problems through discussion, and submit complaints while maintaining the hierarchy;</p> <p>e. The decision of the Commissioner shall be final in administrative matters regarding grievances and disciplinary matters of the commission employees; An employee aggrieved by the decision</p>
--	---

ሰራተኛ ይግባኝን ለክልሉ ጠቅላይ ፍርድ ቤት በሰላሳ ቀናት ውስጥ ሊያቀርብ ይችላል፤

ፈ. የኮሚሽኑ ሠራተኛ በትርፍ ጊዜው ከሥራው ጋር የጥቅም ግጭት የማይፈጥር ሥራ መስሪያ ቤቱን በማሳወቅ ለመስራት ይችላል፡፡

#### 15. የዲሲፕሊን ጉዳዮችን በተመለከተ

1. የዲሲፕሊን ክስ የቀረበበት የኮሚሽኑ ሠራተኛ ከሥራ ታግዶ መቆየት ቀጣይነት ያለውን ጥፋት ለማስቀረት ጠቃሚ ሆኖ ከተገኘ በኮሚሽነሩ ውሳኔ ሠራተኛውን ከአንድ ወር ለማይበልጥ ጊዜ ከሥራ አግዶ ማቆየት ይቻላል፡፡

2. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 1 የተደነገገው ቢኖርም የኮሚሽኑ ሠራተኛ በዲሲፕሊን ጥፋት በህግ የተከሰሰ እንደሆነ እና ተመስክሮ ጥፋቱ ከሥራው የሚያስናብተው መሆኑ ሲገመት ለተጨማሪ አንድ ወር ከሥራ ታግዶ ሊቆይ ይችላል፡፡

#### 16. ስለ ይርጋ ጊዜ

1. ቀላል የዲሲፕሊን ቅጣት የሚያስከትል ጥፋት የፈፀመ የኮሚሽኑ ሠራተኛ የፈፀመው ጥፋት ከታወቀበት ቀን ጀምሮ እስከ ስድስት ወር እርምጃ ካልተወሰደበት በዲሲፕሊን ተጠያቂ አይሆንም፤

2. ከባድ የዲሲፕሊን ቅጣት የሚያስከትል ጥፋት የፈፀመ የኮሚሽኑ ሠራተኛ የፈፀመው ጥፋት ከታወቀበት ቀን ጀምሮ በአንድ አመት ጊዜ ውስጥ በጥፋቱ ካልተከሰሰ በዲሲፕሊን ተጠያቂ አይሆንም፤

may file an appeal with the State Supreme Court within thirty days;

f. An employee of the Commission may work in his spare time on a job that does not cause a conflict of interest with his job by informing the office.

#### 15 Regarding disciplinary matters

1. If the suspension of an employee of the commission against whom a disciplinary case has been filed is found to be useful in order to prevent further misconduct, the employee may be suspended for a period of not more than one month at the decision of the commissioner.

2. Notwithstanding the provisions of sub-Article 1 of this Article, if an employee of the commission has been charged with a disciplinary offense by law and it is deemed that the offense will be dismissed from the job, he/she may be suspended for one more month.

#### 16. Period of limitation

1) An employee of the commission who commits a minor disciplinary penalty will not be held liable by the disciplinary if no action is taken within six months from the day the offense is discovered;

2) An employee of the commission who has committed a serious disciplinary penalty shall not be held accountable

<p>3. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 1 ወይም 2 በተመለከተው የጊዜ ገደብ ውስጥ ጥፋት መፈፀሙ እየታወቀ መወሰድ የሚገባውን የዲሲፕሊን እርምጃ ሳይወስድ የቀረው ሰራተኛው የሚሰራበት ክፍል ሀላፊ ተጠያቂ ይሆናል።</p>	<p>by the disciplinary board if he is not charged with the offense within one year from the date of discovery of the offense;</p> <p>3) The head of the department where the employee works shall be held responsible for not taking the disciplinary action that should be taken within the time limit referred to in sub-Article 1 or 2 of this Article.</p>
<p><b>17. <u>በጀት</u></b></p> <p>ኮሚሽኑ ለስራ የሚያስፈልገውን በጀት በማዘጋጀት በቀጥታ ለክልሉ ህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት አቅርቦ ያስፀድቃል።</p>	<p><b>17. Budget</b></p> <p>The Commission prepares the budget required for work and submits it directly to the State Council of People's Representatives for approval.</p>
<p><b>18. <u>የሂሳብ መዛግብት</u></b></p> <p>ኮሚሽኑ የተሟሉ እና ትክክለኛ የሂሳብ መዛግብት ይይዛል፤</p>	<p><b>18. <u>Books of Account</u></b></p> <p>The Commission shall keep complete and accurate books of account;</p>
<p><b>19. <u>አዲት</u></b></p> <p>የኮሚሽኑ የሒሳብ መዝገብ እና የበጀት አጠቃቀም በክልል ዋና አዲተር በየዓመቱ ይመረመራል።</p>	<p><b>19. <u>Audit</u></b></p> <p>The Commission's books of account and budget utilization are audited annually by the State Auditor General.</p>
<p style="text-align: center;"><b><u>ክፍል ሶስት</u></b></p> <p><b><u>ስለ ሥነ-ምግባርና ፀረ ሙስና መከታተያ ክፍሎች</u></b></p>	<p style="text-align: center;"><b><u>PART THREE</u></b></p> <p><b><u>ETHICS AND ANTI-CORRUPTION LIAISON</u></b></p>
<p><b>20. <u>የሥነ-ምግባርና ፀረ ሙስና መከታተያ የስራ ክፍል ስለ ማደራጀት</u></b></p> <p>1. በየደረጃው በሚገኙ በሁሉም መንግሥት መስሪያ ቤቶች፣ በመንግስት የልማት ድርጅቶች እና ህዝባዊ ድርጅቶች የመልካም ሥነ-ምግባር ግንባታ ተግባራትን እና</p>	<p style="text-align: center;"><b><u>UNITS</u></b></p> <p><b>20. <u>Organization of Ethics and Anti-Corruption Liaison Units</u></b></p> <p>1. There shall be an ethics and anti-corruption liaison units that monitors, coordinates and implements good ethics building activities and anti-</p>

የሙስና መከላከል ስራን የሚከታተል፤ የሚያስተባብር እና የሚፈፅም የሥነ-ምግባርና ፀረ ሙስና መከታተያ የስራ ክፍል ይኖራል፤

2. የሥነ-ምግባር መከታተያ ክፍሎች ተጠሪነታቸው ለኮሚሽኑ እና ለተቀጣጥሎት ተቋም ይሆናል፡፡

3. የሚደራጁት የሥነ-ምግባር መከታተያ ክፍል ሠራተኞች የስራ ደረጃና ደመወዝ በየደረጃው ባሉ ሠራተኛው በተመደበበት ተቋማት ከሚያገለግሉ ዓላማ ፈፃሚ ሰራተኞች ከፍተኛ ደረጃ ሁለት ደረጃ ከፍ ያለ ይሆናል፡፡ የየተቋሙ ዓላማ ፈፃሚ ሰራተኞች የተፈቀደላቸው ሌሎች ጥቅማ ጥቅሞች በተመሳሳይ ሁኔታ ለሥነ ምግባር መከታተያ ክፍል ሠራተኛው ተፈፃሚ ይሆናል፤

4. በመንግሥት መስሪያ ቤቶች፣ በልማት ድርጅቶች እና በህዝባዊ ድርጅቶች ውስጥ የሚደራጁት የሥነ-ምግባር መከታተያ ክፍሎች የስራ መዘርዘር፣ ከኮሚሽኑ ጋር የሚኖራቸውን አስተዳደራዊና የሥራ ግንኙነት፣ አደረጃጀት እና አሰራር እንዲሁም መከታተያ ክፍሉ የተደራጀበት ተቋም ሚና ይህን አዋጅ ለማስፈፀም በሚወጣ ደንብ ይወሰናል፡፡

**21. በኤሌክትሮኒክ ዘዴዎች ስለመጠቀም**

በዚህ አዋጅ እና በአዋጁ መሠረት በሚወጣው መመሪያ የኮሚሽኑ ተግባራትን ወጤታማ እና

corruption work in all government offices at all levels, government development organizations and public organizations;

2. Ethics liaison units shall be accountable to the Commission and the institution where they are employed.

3. The level of work and salary of the employees of the ethics liaison units shall be two levels higher than the highest level of the employees who serve in the institutions to which the employee is assigned. Other benefits granted to employees of the institution's objectives shall be applied to the employees of the ethics liaison units in the same manner;

4. The work list of ethics liaison units organized by government offices, development organizations and public organizations, their administrative and working relationship with the commission, organization and procedure, as well as the role of the institution where the liaison units is organized, shall be determined by regulations issued to enforce this Proclamation.

**21. Using electronic methods**

With this Proclamation and the regulations issued according to the proclamation, it shall

ቀልጣፋ እንዲሆኑ የሚያጠናክር እና መረጃ አደራጅቶ መያዝ የሚያስችሉ የኤሌክትሮኒክስ ዘዴዎች በስፋት ጥቅም ላይ እንዲውሉ ያደርጋል።

#### ክፍል አራት

#### ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች

#### 22. ስለ መተባበር፣ መፈጸምና ማስታወቅ

1. ማንኛውም ሰው ኮሚሽኑ፣ የስነ-ምግባርና የፀረ ሙስና መከታተያ ክፍል ዳይሬክተሮች ወይም ቡድን መሪዎች ወይም የስነ ምግባር ኦፊሰሮች በዚህ አዋጅ ለኮሚሽኑ የተሰጠውን ሥልጣን እና ተግባር ለመወጣት ወይም በስራ ላይ ለማዋል በሚያደርገው እንቅስቃሴ የመተባበር ግዴታ አለበት፤ በተለይም አግባብነት ያላቸው የመንግስት መስሪያ ቤቶች፣ የልማት ድርጅቶች ወይም ህዝባዊ ድርጅቶች ኮሚሽኑ ለሚያቀርባቸው የሙያ ድጋፍ ጥያቄዎች አፋጣኝ ምላሽ ወይም ማብራርያ የመስጠት ሀላፊነት አለባቸው፤

2. ማንኛውም በመንግስት መስሪያ ቤቶችና በመንግስት ልማት ድርጅቶች ውስጥ የሚሰሩ ተሿሚ ወይም ሠራተኛ በመስሪያ ቤቱ የሙስና ወንጀል ተፈፅሟል ወይም ሊፈጸም በዝግጅት ላይ ነው ብሎ በሚጠረጥርበት ጊዜ ለኮሚሽኑ ወይም ለመመርመርና ለመክሰስ ስልጣን ላለው አካል የማሳወቅ ግዴታ አለበት፤

strengthen the functions of the commission to be effective and efficient, and it shall make electronic methods that can organize information be widely used.

#### PART FOUR

#### MISCELLANEOUS PROVISIONS

#### 22. Duty to Cooperated Implement and Notify

1. Any person is obliged to cooperate with the commission, directors or team leaders or ethics officers of the ethics and anti-corruption liaison units to fulfill or implement the powers and duties given to the commission by this Proclamation; In particular, the relevant government offices, development organizations or public organizations are responsible for providing prompt responses or clarifications to the commission's professional support requests;

2. Any appointee or employee working in government offices and public enterprises is obliged to report to the commission or to the body authorized to investigate and prosecute when he suspects that a crime of corruption has been committed or is about to be committed in his office;



3. ማንኛውም የመንግስት መስሪያ ቤት ወይም የልማት ድርጅት ወይም ሕዝባዊ ድርጅት በኮሚሽኑ ወይም በጋራ ተጠንቶና በውይይት ዳብሮ የሚላክለትን የአሠራር ስርዓት ማሻሻያ ጥናት ውጤትን ተግባራዊ ማድረግ አለበት።

**23. የወንጀል ተጠያቂነት**

በዚህ አዋጅ የተሸፈኑ ጉዳዮች ተጥስው ሲገኙ አጥፊው እንደየጥፋቱ አይነት አግባብ ባለው የወንጀል ሕግ ተጠያቂ ይሆናል።

**24. ደንብና መመሪያ የማውጣት ሥልጣን**

1. የክልሉ ህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት ለዚህ አዋጅ የአፈጻጸም ደንብ ሊያወጣ ይችላል፤
2. ኮሚሽኑ ይህንን አዋጅና በዚህ አዋጅ መሠረት የሚወጣውን ደንብ ለማስፈጸም መመሪያ ሊያወጣ ይችላል።

**25. የመሽጋገሪያ ድንጋጌ**

ይህ አዋጅ በሥራ ላይ ከመዋሉ በፊት የተፈጸሙ ድርጊቶች ወይም ያልተቋጩ ጉዳዮች በዚህ አዋጅ መሠረት ፍፃሜ ያገኛሉ።

**26. ተፈጻሚነት የማይኖራቸው ህጎች**

ከዚህ አዋጅ ጋር የሚቃረኑ ማንኛውም ሌሎች ሕጎች በዚህ አዋጅ ውስጥ በተሸፈኑ ጉዳዮች ላይ ተፈጻሚነት አይኖራቸውም፤

3. Any government office or public enterprises or public organization must implement the results of the study on the improvement of the operating system sent to it by the commission or jointly studied and discussed.

**23. Criminal liability**

When the matters covered by this proclamation are found to be violated, the violator shall be liable according to the appropriate criminal law.

**24. Power to issue Regulation and Directive**

1. The Regional State Hous of People's Representatives may issue regulation for the implementation of this proclamation;
2. The Commission may issue directive to implement this Proclamation and the regulation issued pursuant to this Proclamation.

**25. Transitional Provision**

Actions or pending matters before the coming into force of this Proclamation shall be settled in accordance with this Proclamation.

**26. Inapplicable Laws**

Any other law inconsistent with this Proclamation shall not apply to the matters covered by this Proclamation;

<p><b>27. አዋጁ የሚፀናበት ጊዜ</b></p> <p>ይህ አዋጅ በማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልል ነጋሪት ጋዜጣ ታትሞ ከወጣበት ቀን ጀምሮ የፀና ይሆናል።</p> <p><b>ወልቂጤ</b></p> <p><b>የካቲት 20/2016 ዓ.ም</b></p> <p><b>እንዳሻው ጣሰው</b></p> <p><b>የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልል መንግስት ፕሬዚደንት</b></p>	<p><b>27. <u>Effective Date</u></b></p> <p>This proclamation shall be effective from the date of its publication on Central Ethiopia Regional Negarit Gazeta.</p> <p><b>Done at welkite, Feb. 28/2024</b></p> <p><b>Endashaw Tasew</b></p> <p><b>President of the Central Ethiopia Regional State</b></p>
--	---



